

Steirische Frauen- und Gleichstellungsstrategie 2020



Strategieprozess

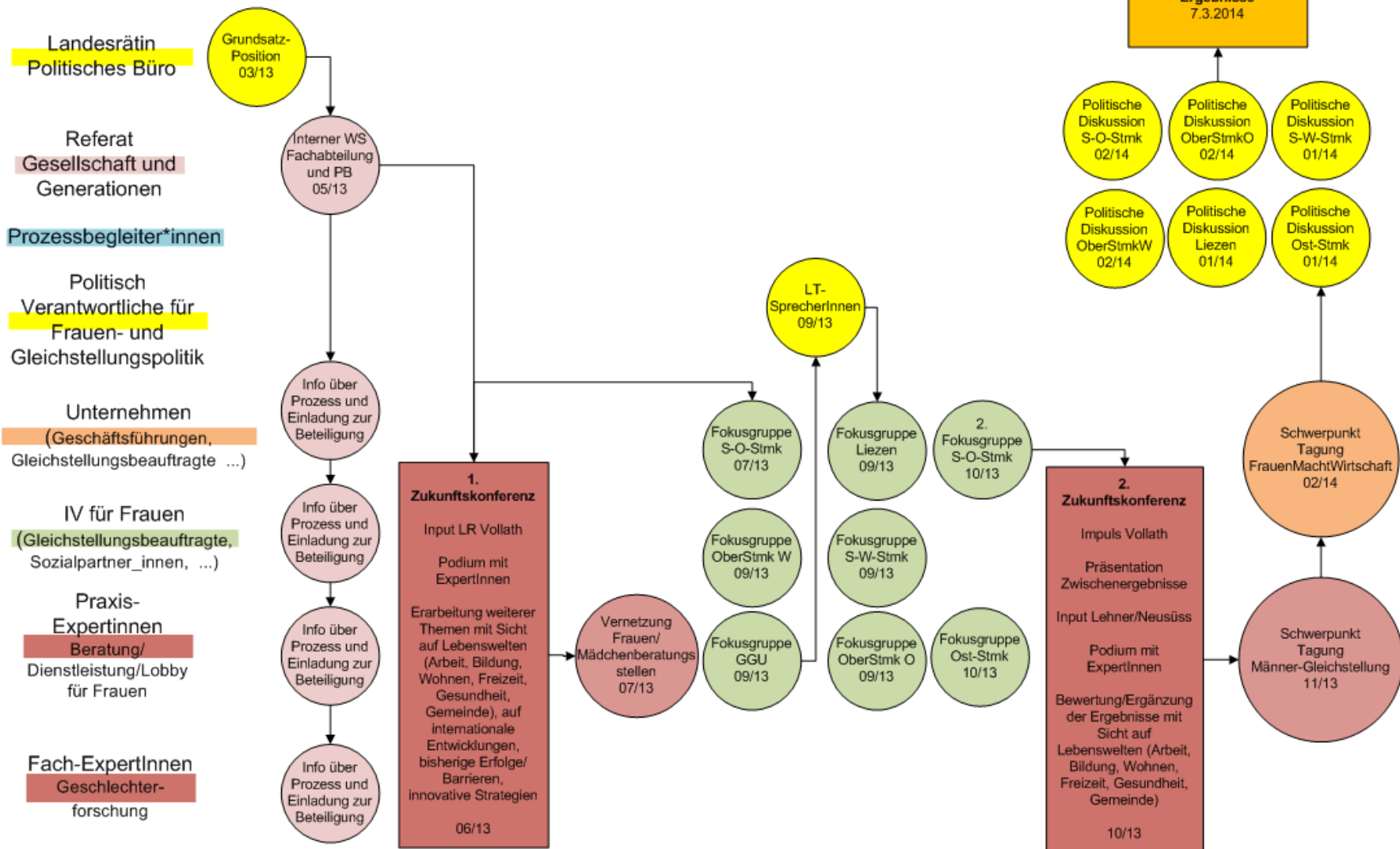


Das Land
Steiermark

Frauen- und Gleichstellungsstrategie 2020



Steirische Frauen- und Gleichstellungsstrategie 2020





Prozessbeteiligungen...

- **21 Veranstaltungen**
- und viele zusätzliche Abstimmungstermine und Austauschtreffen
- Beteiligung von über **700 Menschen**
- **221 Institutionen, Betriebe und Vereine**
- Landtags- und Nationalrats-Abgeordnete
- BürgermeisterInnen und GemeinderätInnen
- 12 Abteilungen der LR
- Wissenschaftliche Expertise
- Praxis Expertise
- EntscheidungsträgerInnen aus Politik, NGOs und Wirtschaft
- Prozessbegleitung: G. Burgsteiner, W. Hackl, M. More, K. Ondas





Besonderheiten im Prozess

- **Sammeln** von Themen und **Positionierung** der Beteiligten
- **Männer** im Gleichstellungsprozess
- **politischer** Beteiligungsprozess und **inhaltliche** Kompetenzerweiterung
- Diskurs mit **EntscheiderInnen** und Blick über die **Systemgrenzen**
- Expertise und Macht in **direkten Kontakt** bringen
- **Nähe und Distanz** zum Thema steuern
- „blinde Flecken“ **im Blick** halten
- **Verantwortung** teilen





Was kann ein Strategiepapier leisten?

- **Komplexität** des Themas Gleichstellung **aufzuzeigen**,
- **Komplexität im Blick** behalten,
 - daher Breite der Themen darstellen,
 - obwohl Themen nur gemeinsam mit EU, Bund, Gemeinden beeinflussbar und
 - auch wenn manche Themen nur langfristig erreichbar sind,
 - auch wenn manche Themen von vielen anderen Einflussfaktoren abhängen,
 - auch wenn manche Themen die Zuständigkeit der SozialpartnerInnenschaft oder von Betrieben oder des Privatlebens berühren,
- durch politische Positionen **Gleichstellung in allen Lebenswelten** befördern,
- **nachhaltige Veränderungen beginnen** und
- kurzfristig **konkrete**, gleichstellungsfördernde **Schritte** setzen.



Steirische Frauen- und Gleichstellungsstrategie 2020



Ergebnisse des Strategieprozesses



Das Land
Steiermark



FRAUEN

FÖRDERUNG

GENDER

MAINSTREAMING

DIVERSITY

MAINSTREAMING

Fachabteilung Gesellschaft und Diversität

Referat

Referat

Referat

Gesellschaft_Generationen

Diversität

Diversität

Fachteam Frauen

Gender- und Diversitätsmainstreaming

Frauen- und Gleichstellungsstrategie 2020





Zielbild von Gleichstellung in der Steiermark

... damit das friedliche, demokratische, solidarische **Zusammenleben in Vielfalt in der Steiermark** zu sichern.

... damit **Gewaltprävention** erreicht wird

... **Erwerbsarbeit** gleichmäßiger verteilt wird

... **Bildung** emanzipatorisch ausgerichtet ist und Gleichstellung fördert

... Erwerbsarbeit **unabhängiges Leben** ermöglicht

... **Geschlechterrollen** erweitert werden

Gleichstellung von Frauen und Männern wird erreicht, wenn...

... **Ressourcen** gleichmäßiger verteilt werden

... geschlechtliche und familiäre **Lebensweisen** in ihrer **Vielfalt** anerkannt werden

... **Betreuungsarbeit** gleichmäßiger verteilt wird

... mehr Menschen **Verantwortung** in Familie/Erwerb/Politik übernehmen

... **Macht** gleichmäßiger verteilt wird

... **Zeitressourcen** gleichmäßiger verteilt werden





Wichtige Bezugssysteme und Themen

- **Lebenswelten** der SteirerInnen
- „**Charta des Zusammenlebens in Vielfalt in der Steiermark**“
- **Intersektionaler Ansatz**
- Kritischer Blick auf **Geschlechterverhältnisse**
- Geschlechtsspezifische **Arbeitsteilung**
- **Soziale Gerechtigkeit** und Gleichstellung
- Diversifizierter Blick auf Geschlechtergruppen
- **Vorteile und Nutzen von Gleichstellung**
- Machtinteressen und Profit von Ungleichheit!





Strategische Handlungsfelder

- Ökonomische **Eigenständigkeit** und Verringerung der **Einkommensunterschiede**
- Vereinbarkeit von **Familien- und Berufsleben** für Frauen und Männer
- **Beteiligung, Mitbestimmung** und **Repräsentanz** von Frauen
- **Gewaltprävention** und **Gewaltschutz**
- Abbau von **Geschlechterstereotypen** und Erweiterung der **Handlungsoptionen**
- Zugang zu öffentlichen **Dienstleistungen** und **Wohnraum**

